

Комитет социальной защиты населения Ленинградской области
ЛОГБУ «Лужский ПНИ»

ПРИКАЗ

«10» января 2022 г.

№ 9

г. Луга

Об утверждении Кодекса этики и
служебного поведения ЛОГБУ
«Лужский ПНИ»

В целях исполнения статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря
2008 г. № 273 – ФЗ «О противодействии коррупции»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Кодекс этики и служебного поведения работников ЛОГБУ «Лужский ПНИ» (Приложение 1 к настоящему приказу);
2. Руководителям структурных подразделений ЛОГБУ «Лужский ПНИ» ознакомить подчиненных работников с Кодекс этики и служебного поведения под роспись.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

ИО директора ЛОГБУ «Лужский ПНИ»



А.Г. Бикеев

КОДЕКС

этики и служебного поведения работников Ленинградского областного государственного стационарного бюджетного учреждения социального обслуживания «Лужский психоневрологический интернат»

I. Общие положения

1. Кодекс этики и служебного поведения (далее - Кодекс) работников Ленинградского областного государственного стационарного бюджетного учреждения социального обслуживания «Лужский психоневрологический интернат» (далее – ЛОГБУ «Лужский ПНИ», или организация), разработан в соответствии с положениями Конституций Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О Противодействии коррупции» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил должностного поведения, которыми должны руководствоваться работники ЛОГБУ «Лужский ПНИ» независимо от занимаемой ими должности.

3. Каждый работник ЛОГБУ «Лужский ПНИ» должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса.

4. Целью Кодекса является установление этических норм и правил должностного поведения работников для надлежащего выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета работников ЛОГБУ «Лужский ПНИ».

5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих должностных обязанностей.

6. Кодекс предназначен для формирования должной морали работников ЛОГБУ «Лужский ПНИ», являющейся основой для самоконтроля работников.

7. Знание и соблюдение работниками ЛОГБУ «Лужский ПНИ» положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и должностного поведения.

II. Основные принципы и правила должностного поведения работников ЛОГБУ «Лужский ПНИ»

1. Работники ЛОГБУ «Лужский ПНИ» при исполнении своих трудовых обязанностей или в связи с ними призваны:

-исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы ЛОГБУ «Лужский ПНИ»;

-осуществлять свои трудовые обязанности в пределах уставной деятельности ЛОГБУ «Лужский ПНИ»;

- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

- проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

-воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении ими своих трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб авторитету ЛОГБУ «Лужский ПНИ»;

- не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных (муниципальных) служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности ЛОГБУ «Лужский ПНИ», его руководителя, если это не входит в должностные обязанности работника;

- воздерживаться от публичных выступлений, в том числе в средствах массовой информации;

2. Работники ЛОГБУ «Лужский ПНИ» обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные и областные законы и иные федеральные и областные правовые акты, в том числе не допускать нарушения законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

3. Работники ЛОГБУ «Лужский ПНИ» обязаны противодействовать проявлениям коррупции в ЛОГБУ «Лужский ПНИ» и принимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации. При исполнении должностных обязанностей не должна допускаться личная заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

4. Руководитель ЛОГБУ «Лужский ПНИ» обязан уведомлять органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

5. Работники ЛОГБУ «Лужский ПНИ» могут обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в ЛОГБУ «Лужский ПНИ» норм и требований, принятых в соответствии с действующим законодательством.

6. Работники ЛОГБУ «Лужский ПНИ» обязаны принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности

информации, за несанкционированное разглашение которой предусмотрена ответственность, и (или) которая стала известна им в связи с исполнением трудовых обязанностей.

7. Работники ЛОГБУ «Лужский ПНИ», наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам этой организации (далее – подчиненные):

7.1. Должны быть для подчиненных образцом профессионализма, положительной репутации, способствовать формированию в ЛОГБУ «Лужский ПНИ» благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

7.2. Призваны:

принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

принимать меры по предупреждению коррупции;

не допускать случаев принуждения своих подчиненных к участию в деятельности политических партий, иных общественных объединений.

7.3. Должны принимать меры к тому, чтобы их подчиненные не допускали коррупционно опасного поведения, личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

III. Этические правила служебного поведения работников ЛОГБУ Лужский ПНИ»

1. В служебном поведении работникам ЛОГБУ «Лужский ПНИ» необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства и своего доброго имени.

2. В служебном поведении воздерживаться:

-от любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

-от грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных требований, незаслуженных обвинений;

-от угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

- курение не в специально оборудованных для этого местах.

3. Работники ЛОГБУ «Лужский ПНИ» призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых

взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом, должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

4. Внешний вид работников ЛОГБУ «Лужский ПНИ» при исполнении ими трудовых обязанностей должен соответствовать условиям работы и формату мероприятия, а также способствовать уважительному отношению граждан и общества к ЛОГБУ «Лужский ПНИ», соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают сдержанность, традиционность, аккуратность.

IV. Ответственность за нарушение положения Кодекса

1. За нарушение положений Кодекса работник несет моральную ответственность, а так же иную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации. Соблюдение работниками ЛОГБУ «Лужский ПНИ» положений Кодекса учитывается при наложении дисциплинарных взысканий.