

СОГЛАСОВАНО
Председатель ПК
ЛОЖКУ « Лужский ПНИ»
И.С. Шандалова
№ 45 от
« 26 » сентября 2016г.



УТВЕРЖДАЮ
Директор ЛОЖКУ « Лужский ПНИ»
Е.О. Миронович
02 2016г.

ПОЛОЖЕНИЕ о материальном поощрении «Работников» Ленинградской области государственного стационарного казенного учреждения социального обслуживания «Лужский психоневрологический интернат»

В целях повышения материальной заинтересованности и усиления социально экономической и правовой защиты «Работников» Лужского психоневрологического интерната вводятся следующие виды материального поощрения:

1. Премирование за успешное и качественное выполнение работ и заданий;
2. Оказание материальной помощи;
3. Надбавки стимулирующего характера;
4. Награждение;

Премирование производится за достижения наилучших результатов работы, за повышение качества обслуживания проживающих в интернате при условии выполнения плана по всем показателям и отсутствие фактов нарушения финансовой дисциплины.

Настоящее положение распространяется на работников по основному месту работы в учреждении.

I. ПРЕМИРОВАНИЕ

1. Основным показателем премирования «Работников» учреждения являются:

- оказание качественной медицинской помощи проживающим;
- выполнение плана койко-дней;
- организация рационального питания;
- осуществление в соответствии с медицинскими рекомендациями трудовой и активизирующей терапии;
- организация культурно-массовой работы с учетом возраста и интересов проживающих;
- организация работы отделения социальной реабилитации с учетом возраста и интересов проживающих;

- санитарно-гигиеническое состояние учреждения, всех подразделений;
- отсутствие обоснованных жалоб на качество обслуживания и ухода за лицами, проживающими в учреждении;

Для руководителя учреждения и руководителей структурных подразделений отдельно:

- правильная организация бухгалтерского учета;
- своевременное и качественное составление отчетности;
- правильная организация работы структурного подразделения.

2. При невыполнении показателей, приведенных в п. 1.1. настоящего положения премия «Работникам» учреждения не начисляется.

3. Основными условиями премирования являются:

- строгое выполнение «Работниками» функциональных обязанностей, должностных инструкций. Работа без замечаний и жалоб по обслуживанию проживающих (питания, стирки, ухода, обслуживания);
- неукоснительное выполнение норм трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка для «Работников» учреждения, в том числе четкое и своевременное исполнение решений, распорядительных документов, приказов поручений директора учреждения, его заместителя, руководителя структурного подразделения;
- отсутствия действующих административных взысканий – (Выговора).

4. На премирование «Работников» учреждения могут быть направлены средства, планируемые в смете расходов на эти цели, а также текущей экономии по фонду оплаты труда.

5. Премирование «Работников» может производиться по итогам работы за 1,2,3,4 квартал, год, и к праздникам (23 февраля и 8-е марта, День социального работника).

6. Конкретные размеры премии с учетом личного вклада «Работника» определяются:

- руководителю учреждения – Комитетом социальной защиты населения Ленинградской области;
- остальным «Работникам» - руководителем учреждения по согласованию с профсоюзным комитетом учреждения, с учетом имеющейся экономии по фонду заработной платы за отчетный период и средств, планируемых в смете расходов на эти цели.

7. Расчет премии «Работникам» учреждения производится в проценте от начисленной заработной платы по тарифу за фактически отработанное время.

8. Предложения о размере премирования «Работников» вносят руководители структурных подразделений на основании «Положения о стимулирующих выплатах» в бухгалтерию для подготовки проекта приказа. Окончательное решение о размере премирования принимает директор учреждения и оформляет приказом, где указываются причины уменьшения или увеличения размера премии.

9. Основанием для лишения премии полностью на год является - выговор.

10. По ходатайству руководителя подразделения за добросовестное исполнение «Работником» своих обязанностей в дальнейшем, выговор

может быть снят «Руководителем» учреждения и «Работник» восстанавливается в правах на получение премии.

11. Премия по итогам работы за 1,2,3,4 квартал, за год не выплачивается «Работникам»:

- не прошедшим испытательный срок;
- уволенным в любой период и по любому поводу;
- лицам, находящимся в декретном отпуске и отпуске по уходу за ребенком;

12. По ходатайству руководителя подразделения, «Работник» не прошедший испытательный срок может быть премирован на основании Положения о порядке установления стимулирующих выплат.

II. МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

1. Материальная помощь «Работникам» выплачивается за счет средств экономии фонда оплаты труда в следующих случаях:

- при стихийных бедствиях, несчастных случаях, смертью близких родственников (муж, жена, дети, родители);
- в случае длительной болезни и в других исключительных случаях на основании личного заявления, по решению комиссии по установлению стимулирующих выплат и соответствующего приказа директора.

Размер материальной помощи не может превышать 4000,00 рублей, в индивидуальных случаях может быть увеличен по решению комиссии по установлению стимулирующих выплат.

2. Размер материальной помощи директору учреждения согласуется с Комитетом по социальной защите населения Ленинградской области.

III. НАДБАВКИ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

1. «Работникам» учреждения могут устанавливаться надбавки, в пределах выделенных бюджетных ассигнований:

- за применение в работе передовых методов труда;
- за высокие достижения в работе;
- выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);
- напряженность в работе;
- расширенный объем работы.

2. Надбавки начисляются на оклад (ставку).

3. Надбавки устанавливаются на определенный срок, но не более одного года, приказом по учреждению на основании представления служебных записок, докладных руководителей структурных подразделений. Надбавки отменяются при ухудшении показателей в работе или окончании особо важных или срочных работ.

4. Надбавки к тарифным окладам «Работников» предусматриваются в процентах или в суммовом выражении, без учета других повышений, надбавок и доплат за фактически отработанное время.

5. Директору учреждения надбавки устанавливаются решением вышестоящей организации.

IV. НАГРАЖДЕНИЯ

1. В целях морального поощрения «Работников» учреждения может быть награжден «Грамотой» или «Благодарностью» Лужского психоневрологического интерната или Комитета по социальной защите населения ЛО.

2. «Грамотой» учреждения награждаются «Работники» за плодотворный труд, личный вклад в улучшении медицинского и социального обслуживания проживающих, повышения профессионального мастерства, за заслуги в оказании всесторонней помощи и моральной поддержки проживающих, активное участие в реабилитационной работе с проживающими, в общественной жизни учреждения имеющие высокие производственные показатели и стаж работы не менее пяти лет.

3. «Благодарностью» учреждения награждаются «Работники» за образцовое выполнение должностных обязанностей, безупречную работу, оказание всесторонней помощи проживающим, высокие производственные показатели и имеющие стаж работы не менее одного года.

4. Ходатайство о награждении «Грамотой» или «Благодарностью» могут подавать руководители структурных подразделений учреждения по согласованию с профсоюзным комитетом и выносить представление руководителю учреждения.

5. О награждении «Грамотой» или «Благодарностью» издается приказ по учреждению.

6. «Грамотой» или «Благодарностью» КСЗН награждаются «Работники» учреждения, имеющий аналогичные награды от учреждения и проработавшие в учреждении не менее пяти и трех лет соответственно.

7. Регистрацию награждений, учет и хранение бланков «Грамота» и «Благодарность» осуществляет отдел кадров.

8. Лицо, награжденное «Грамотой» или «Благодарностью» ЛОГКУ «Лужский ПНИ», может быть разово премировано за счет средств учреждения:

- за «Грамоту» в размере 1000 рублей;
- за «Благодарность» в размере 500 рублей;

9. Лицо, награжденное «Грамотой» или «Благодарностью» КСЗН может быть разово премировано за счет средств текущей экономии по фонду оплаты труда:

- за «Грамоту» в размере 2000 (две тысячи) рублей;
- за «Благодарность» в размере 1000 (одна тысяча) рублей.

10. Лицо, награжденное «Грамотой» или «Благодарностью» Губернатора Ленинградской области может быть разово премировано за счет средств текущей экономии по фонду оплаты труда:

- за «Грамоту» в размере 10000 (десять тысяч) рублей;
- за «Благодарность» в размере 5000 (пять тысяч) рублей.